

Trainerin-Profil



ISABELLA ZIERHUT

WER BIN ICH?

Ich bin Teamcoach, Workshopdesignerin und leidenschaftliche Facilitatorin. Als erfahrene Führungskräfte- und Teamcoach setze ich auf innovative und interaktive Lernmethoden, die tiefgreifende Reflexion und echte Veränderung ermöglichen.

Meine Arbeit beruht auf dem Glauben, dass Teams nur dann erfolgreich zusammenarbeiten können, wenn sie sich in ihren Rollen sicher fühlen, offen kommunizieren und gemeinsam einen klaren, vertrauensvollen Raum schaffen.

WIE ARBEITE ICH?

Ich glaube an den Wert des praktischen Erlebens. Mein Ansatz ist interaktiv, maßgeschneidert und kreativ. Ich entwickle Formate, die sowohl den individuellen als auch den kollektiven Entwicklungsprozess fördern. Ich nutze verschiedene Methoden aus der systemischen Beratung, gruppensystemischen Prozessen und kreativen Tools, um das volle Potenzial eines Teams zu entfalten. Für mich steht der Mensch im Mittelpunkt – sei es im Führungskontext, bei der Teamdynamik oder in der Kommunikation.

MEIN USP.

- **Transformation statt Information:** Ich biete keine standardisierten Trainings, sondern maßgeschneiderte, transformative Lernprozesse, die wirklich nachhaltige Veränderungen erzeugen.
- **Kreativität und Innovation:** Ich bringe neue Perspektiven in die Arbeit mit Teams und Führungskräften, indem ich kreative Methoden wie Storytelling, Gamification und metaphorische Übungen einsetze.
- **Holistische Sichtweise:** Ich kombiniere systemische Ansätze mit modernen Führungstechniken und konzentriere mich auf die persönliche Entwicklung sowie auf die Struktur der Zusammenarbeit.
- **Praktische Relevanz:** Meine Trainings sind stark praxisorientiert und direkt auf die Arbeitswelt meiner Klienten anwendbar. Sie sollen nicht nur ein gutes Gefühl hinterlassen, sondern konkrete Werkzeuge für den Arbeitsalltag bieten.

MEINE THEMEN.

- **Leadership Development:** Ich begleite Führungskräfte, insbesondere jene, die die Rolle vom Kollegen zur Führungskraft wechseln, dabei, ihre Führungskompetenzen zu entwickeln und authentisch zu führen.
- **Teamdynamik und Zusammenarbeit:** Ich helfe Teams, ihre Zusammenarbeit zu verbessern, Konflikte zu lösen und den Teamzusammenhalt zu stärken.
- **Kommunikation:** Der bewusste Umgang mit Kommunikation im beruflichen Kontext ist für mich der Schlüssel zu erfolgreicher Zusammenarbeit. Ich arbeite mit meinen Klienten daran, Kommunikationsmuster zu reflektieren, Klarheit zu schaffen und die richtigen Gespräche zu führen.
- **Kreativ- und Innovationsformate:** Ich entwickle Workshops und Formate, die Kreativität und Innovationskraft wecken - dadurch helfe ich Teams, neue Ideen zu entwickeln, komplexe Probleme zu lösen und frische Perspektiven in ihre Arbeitsprozesse zu integrieren. Ziel ist es, eine Kultur der Innovation zu fördern, die es Teams ermöglicht, flexibel und zukunftsfähig zu bleiben.

BERUFSERFAHRUNG (AUSZUG).

Ausbildungsleiterin/- koordinatorin

SWISS LIFE SELECT ÖSTERREICH GMBH
2011-2019

- Strategische und konzeptionelle Umsetzung der Unternehmensstrategie in die Ausbildung
- Verantwortung für die Organisation sowie Umsetzung der Ausbildungsmaßnahmen
- Konzipierung und Durchführung von Förder- und Entwicklungsprogrammen für Nachwuchsführungskräfte

MEINE REFERENZEN (AUSZUG).

- Boehringer Ingelheim
- weekend.at
- Österreichische Sparkassenakademie
- Wiener Linien
- Bank Austria Frauenforum
- Paris-Lodron-Universität Salzburg
- ÖGB/VÖGB
- AK Wien
- BFI Wien
- AMS Landesgeschäftsstellen österreichweit
- Obdach Wien

AUS- UND WEITERBILDUNGEN.

- System. Strukturaufstellung, 2024
- Gruppendynamische Woche, 2024
- zert. Systematische Konflikt-Coach & -Moderatorin, Mai - September 2022
- emTrace-Coach (Level 1), März 2022
- Lehrgang Pädagogik, November 2019
- Lehrgang Kinderpsychologie, August 2019
- Diplomlehrgang Coach, BFI, Juni 2019
- Insights Persönlichkeitstypologie, September 2018
- Weiterbildung Trainingsdesignerin, A. Langheiter, Mai 2017
- Train the Trainer, Seminar design, A. Langheiter, Aug 2016
- High Impact Presentation, Dale Carnegie Januar 2016
- Junior Projektmanagerin IPMA Level D, April 2011

MEINE PHILOSOPHIE

„Veränderung beginnt im Inneren – und zwar in der Art und Weise, wie wir uns selbst und unsere Arbeit sehen.“
Ich bin davon überzeugt, dass der Schlüssel zu erfolgreicher Teamarbeit, Führung und Kommunikation in der kontinuierlichen Selbstreflexion und im Mut zur Veränderung liegt. Gemeinsam gehen wir den Weg, hin zu einer klaren, mutigen und authentischen Führungskraft – und zu einem starken, resilienten Team.



Isabella ZIERHUT

**WANDEL
BRAUCHT
STARKE TEAMS**

Isabella Zierhut
Systemische Beratung | Teamentwicklung
Expertin für kreative Zusammenarbeit & Konfliktlösung

+43 676 313 49 42
hallo@isabellazierhut.at
www.isabellazierhut.at